

الأسبوعية

القافلة

Tuesday, January 1, 2008

نشرة أسبوعية تصدرها أرامكو السعودية لموظفيها

الثلاثاء 23 ذو الحجة 1428هـ

.. ثوب جديد..

تأتيكم القافلة الأسبوعية في اليوم الأول من العام الجديد محملة بهدايا صحافية، نأمل أن تحظى بقبولكم. هداياتنا الجديدة تشمل، غير ما يتعلق بالشكل الجديد، تركيزاً أكثر على موضوعات السلامة. وإعطاء مقالات الموظفين مساحة شهرية تبلغ صفحة كاملة. وهناك زوايا ستحفل بالحضور الوظيفي المميز والإنسانيات التي تستحق الملاحظة. وإذا كنا سنطمح بشيء من قارئنا في عامه الجديد فإننا نطمح أن يمد لنا يده وأفكاره لتكون أفضل مع كل عدد من قافلته التي تغد السير من أجل خدمته وتحقيق رضاه. وكل عام والجميع بخير.

ص 9

في أرامكو السعودية: لون العيد ودهشة الطفولة



من اليوم..



زوروا موقع الاحتفال بمرور 75 عاماً، على العنوان التالي:
www.saudiaramco75.com

ص 2



مسيرتنا 2007

ص 4



ضياء تجرّب حادثة بيئية

رسالة رئيس أرامكو السعودية
لموظفي الشركة

ص 12

زرع المهارات في خريص

ص 5

بريد الأسبوعية

ص 10

قافلة السلامة

ص 11

معدل درجات الحرارة المتوقعة في أسبوع

الدمام °21.6 - 9.8 شمس جزئياً	الرياض °22 - 9.7 شمس	مكة المكرمة °31.5 - 21 شمس

أرامكو السعودية 2007



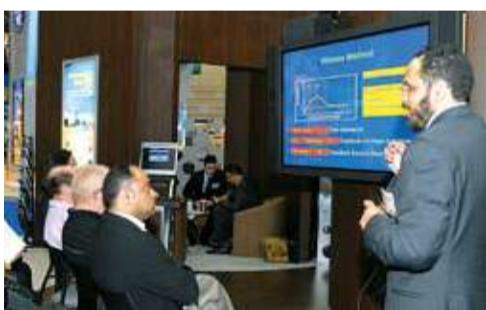
• عبد الله جمعة يحصل على دكتوراة فخرية من جامعة هانوك الكورية.
• 9000 من الطلاب والطالبات يشاركون في حملة أرامكو السعودية لتنظيف كورنيش القطيف.



• تقاعد إبراهيم المشاري بعد 33 سنة من العطاء المتميز.

يونيو

• برعاية ولي العهد، أرامكو السعودية شريك استراتيجي في اللقاء السنوي السادس عشر لجمعية الاقتصاد السعودية.



• أرامكو تستعرض أحدث تقنياتها خلال أعمال مؤتمر الجمعية الأوروبية لعلماء الأرض والمهندسين التاسع والستين الذي عقد في العاصمة البريطانية، لندن.
• 23 براءة اختراع وأكثر من 100 تقنية جديدة وأكثر من 40 بحثاً في برنامج تطوير المختصين الذي كرم فيه رئيس الشركة 28 منهم في مركز التبادل الفني التابع لمركز الأبحاث والتطوير.

• أرامكو السعودية تحصل على جائزة نوقوشي من معهد البترول الياباني، لقاء تطوير تقنية جديدة لتكرير البترول الثقيل بواسطة التكسير التحفيزي.
• منسوبي الأمن الصناعي في الشركة يهونون دورة التدخل السريع بجامعة نايف.



أبريل

• عاصم أشعري أول قبطان ناقلة نفط سعودي يقود ناقلتها «الطائر ستار».
• تدشين رسمي لإنشاء مشروع فوجيان للتكرير وإنتاج الإيثيلين وتسويق الوقود بين أرامكو السعودية وإكسون موبيل وشركة سابونيك وحكومة مقاطعة فوجيان بقاعة الشعب الكبرى في بكين.
• حضور مميّز لأرامكو في يوم المهنة السنوي في جامعة الملك فهد.
• فاينانشال تايمز: أرامكو السعودية تصدر شركات البترول العالمية الأكثر نجاحاً.

• افتتاح مكتب للجوازات في الظهران بمبنى رقم 9136.
• 800 طالب وطالبة يزرعون 38 ألف شتلة قمر (منغروف) في خليج تاروت بالقرب من مصفاة رأس تنورة.

مايو

• تعيين عبدالرحمن الوهيب نائباً أعلى للرئيس، وعادل الطيب وعبدالمعز الجديمي نائبين للرئيس.
• توقيع مذكرة تفاهم لمشروع رأس تنورة التكامل مع شركة داو لدراسة تطوير أكبر مجمع لإنتاج البلاستيك والكيماويات في العالم.

• اكتشاف حقلين جديدين ينتجان الزيت العربي الخفيف والخفيف الممتاز والثقل إضافة إلى كميات من الغاز المصاحب من بئري دروازة - 1 ومبروك - 1.

• توقيع عقدين مع اتحاد شركتي فوستر ويلر وسفكون وجيرية مكديرموت لمشروع كران وتطوير حقل منيفة.

• رائد أبو جحنة، موظف قطاع تقنية المعلومات، يحصل على مرتبة الشرف الأولى بجامعة الملك فهد بعد تخرجه في تخصص نظم المعلومات الإدارية.



• طلبة وطالبات ومعلمون ورؤساء أقسام من جامعة MIT يزورون الشركة للتعرف على أداء شركة البترول الأكبر في العالم وعلى إمكاناتها التكنولوجية والتدريبية.
• عبد الله جمعة يزور مبعثي الشركة في جامعات بوسطن.

مارس

• الأمير أندرو، دوق مقاطعة يوك البريطانية والممثل الخاص للهيئة البريطانية الدولية للتجارة والاستثمار يزور أرامكو السعودية.



• اختتام سباق الجري الخيري السنوي الثاني عشر في مدينة الخبر بمشاركة 8000 متسابق.
• إس-أويل التابعة لشركة أرامكو فيما وراء البحار تتم صفقة بيع حصتها لشركة هانجن إينيرجي بقيمة 2.5 بليون دولار أميركي.



• عبد الله السيف يتحدث عن نقص الكوادر المؤهلة في صناعة البترول في مؤتمر ميوس 2007 بالبحرين.
• أرامكو السعودية تحصل على شهادة الجودة العالمية لحماية المعلومات أيزو 27001.
• عبد الله جمعة ينضم لعضوية المجلس الاستشاري الدولي لجامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

إعداد - خالد الطويلي



يناير

• طلبة وطالبات من جامعة مارشال الأمريكية يقومون بزيارة لأرامكو السعودية ضمن زيارتهم للمملكة بهدف إقامة علاقات تزرع بذوراً للتعاون المستقبلي.
• انعقاد المؤتمر الوطني الأول للتعاملات الإلكترونية في الرياض بمشاركة متنوعة ورعاية ودعم من أرامكو السعودية التي استعرضت تجربتها المعلوماتية خلال المؤتمر.
• أرامكو السعودية تشارك في مؤتمر بتروك 2007 في الهند بحضور عدد كبير من وزراء النفط من داخل وخارج الدول الأعضاء في منظمة أوبك وبمشاركة 140 شركة في المعرض المصاحب.



• قطاع الخدمات الهندسية والأعمال يستعرض رؤيته الاستراتيجية للمستقبل في الدمام بحضور ألف مشارك خلال (منتدى 07).



• اعتماد الأول من شهر يوليو من كل عام تاريخاً موحداً لسريان الزيادات والترقيات لجميع الموظفين بهدف تحسين فرص التناغم والانسجام بين الإجراءات والخطوات المتعلقة بهذا الشأن.



• سالم آل عائض وعبد اللطيف العثمان يمثلان أرامكو السعودية بمنى الطاقة الدولي في «دافوس» بسويسرا.
• أطفال المدارس يجتمعون 9 أمتان من المخلفات في حملة أرامكو السعودية البيئية في الرياض.

فبراير

• ابن لأبوين موظفين في أرامكو السعودية يقرع أبواب العالمية في لعبة «الجولف».





• الشركة تشارك في معرض خاص عن حياة الملك سعود أقيم في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالظهران.

• إتمام صفقة بيع شركة بترولوب لشركة الخدمات البترولية المتقدمة المحدودة.

• خادم الحرمين الشريفين الملك عبد الله بن عبد العزيز يفتتح قمة أوبك في الرياض.



• عبد الله جمعة يتحدث أمام المؤتمر العشرين لمجلس الطاقة العالمي في روما عن مخزون الطاقة العالمي.

• رئيس أرامكو السعودية ينعى ضحايا حريق خط أنابيب حرض-العثمانية.

• تدشين موقع جديد للخزن الاستراتيجي في المدينة المنورة يسهل نقل المنتجات بين مدن المنطقة.

• أرامكو السعودية توقع 56 عقداً مع شركات محلية لتوزيع المنتجات المكررة.



• بعد 25 براءة اختراع، موظف الشركة رشيد خان يخرج باختراع جديد ينتج هيدروجيناً نقياً يحد من تلوث الهواء.

• أرامكو السعودية تشارك في منتدى الاستثمار السعودي الذي يدرس الفرص الاستثمارية في القطاع الصناعي بالمملكة.



ديسمبر



• أرامكو السعودية تشارك في المؤتمر السنوي السادس لمؤسسة الفكر العربي. انطلاق حملة التوحد التي نظمتها دائرة الخدمات الطبية

للتثقيف عن مرض التوحد وتبادل المعلومات والخبرات المهنية حوله.

• «بتروليوم ويكلي إنيتليجينس» تصنّف أرامكو السعودية أكبر شركة بترول للمرة التاسعة عشرة.

• عقد أول ملتقى إقليمي في شؤون الطيران في الظهران.



• شركة «موتيفا إنتربرايزز» المملوكة لشركة التكرير السعودية التابعة لأرامكو السعودية، وشركة «شل أول» تدشنان أكبر مصفاة في الولايات المتحدة الأميركية ضمن منظومة مشاريع الشركة في صناعة التكرير حول العالم.



لتصنيع المنصات البحرية في المملكة مع اتحاد شركات «سايم» و«طاقة» و«الرشيد» و«سنامبروجيتي العربية».

• أرامكو السعودية تحتفل باليوم الوطني للمملكة وفي مكاتبها الدولية.



• قناة MBC3 للأطفال تسجّل برنامجاً عن صناعة الزيت في معرض الشركة.

• صدور العدد الأول من نشرة احتفالات مرور 75 سنة على تأسيس الشركة، وإطلاق موقع هذه الاحتفالات على شبكة الإنترنت.



أكتوبر

• صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن عبدالعزيز يسلم العضوية الشرفية لأرامكو السعودية لدمها المتواصل لجمعية الأطفال المعاقين.



• خادم الحرمين الشريفين يضع حجر الأساس لجامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية وعشرات العلماء يدرسون مستقبل الجامعات البحثية في القرن الحادي والعشرين في ندوة أكاديمية متخصصة مرافقة للحدث.

• أرامكو فيما وراء البحار تحتفل بمرور 55 عاماً على إنشائها.

نوفمبر

• مجلس إدارة أرامكو السعودية يجتمع في الظهران. وزارة البترول والثروة المعدنية وأرامكو السعودية تنظمان دورة عن الصناعة البترولية واقتصاديات الطاقة حضرها 40 إعلامياً سعودياً.

• أرامكو السعودية ترعى فعاليات اليوم العالمي للطفل في مجمع الظهران التجاري.



يوليو

• الإعلان عن نتائج أول مسابقة للتصوير الفوتوغرافي في الشركة.

• سالم آل عائض وخالد السلطان ومبارك ستيوارت وبيتر ال وويكي أعضاء جدد في التشكيل الجديد لمجلس إدارة أرامكو السعودية.

• شركة فيلا تحصد جائزة دفلن للتميز في مجال السلامة البحرية لتميز 17 سفينة من سفنها في مجال السلامة البحرية.

• ظافر الشهري أول سعودي يحصل على شهادة دولية في الصيانة الشاملة للصمامات والتي تساعده في المساهمة في حل العقبات والتحديات الصناعية المتعلقة بصيانة صمامات خطوط الأنابيب.

• 2000 طفل من 30 جمعية في جدة ومكة والطائف لذوي الحاجات الخاصة يشاركون في مهرجان الترفيهي الخيري لأرامكو السعودية في جدة.



أغسطس

• اختتام برنامج «صيفكم أحلى» مع أرامكو السعودية بعروض مسرحية ومسابقة بيئية وبمشاركة 85 ألف زائر.

• تعيين خالد الفالح نائباً تنفيذياً للرئيس للعمليات، وخالد البوعيين نائباً أعلى للرئيس.

• مصطفى العلي أول موظف في الشركة يحصل على درجة الدكتوراة بدرجة الشرف من جامعة دلفت بهولندا.



• صدور التقرير السنوي الخاص بالشركة بعنوان «الأخذ بزمام المبادرة» راصداً جملة من المشاريع والمبادرات الطموحة لمواجهة تحديات الطاقة.

• معملا الغاز في الجعيمة والبري يحصدان جائزة رابطة معالجي الغاز لسجلهما الخالي من الحوادث.

• الشركة تطرح معادلة جديدة لبرنامج تملك البيوت تساعد الشباب من موظفي وموظفات الشركة على امتلاك مسكن خاص.

سبتمبر

• تدشين أول مركز للتطوير القيادي للمديرين التنفيذيين في أرامكو السعودية.

• موظف الشركة جاسم الصحيح يفوز بالمرتبة الثالثة في مسابقة أمير الشعراء.

• أرامكو السعودية توقع اتفاقية

قف.. لا تتفلس من كل النفايات



مدير إدارة حماية البيئة،
هشام المسعيد، افتتح
اللقاء بالثناء على حماسة
ومبادرات الحضور



منسّق اللقاء، ناصر
الحربي: تفاعل بحضور
لافت مع المشاركين

وصناعة مواد الإنشاء من أجل إدارة أفضل للنفايات التي يمكن استعمالها ثانية، حيث إنه من المعروف أن أعمال الصناعة البترولية تولد أنواعاً مختلفة من النفايات، مثل الوسائط الكيميائية المستعملة والنفايات الزيتية، التي يمكن إعادة استعمال بعض المواد الثمينة فيها والتي يمكن استخلاص المواد الهيدروكربونية من الرواسب الزيتية، كما يمكن إعادة توليد واستعمال الوسائط الكيميائية المستعملة.

استعراض أساليب إدارة النفايات

وقد تم في اللقاء الذي استمر يومين تقديم حوالي 18 ورقة عمل من قبل مختصين معروفين عالمياً من أوروبا وأمريكا الشمالية والجنوبية، بالإضافة إلى أرامكو السعودية. وتناولت العروض جوانب شتى من إدارة النفايات الصناعية، شملت الأنظمة، وإعادة تدوير النفايات الصناعية، وإعادة استعمال البدائل، ودور مصانع الإسمنت في المعالجة الثانوية للنفايات، والتقنيات ذات العلاقة، مثل الطرد المركزي والمعالجة الحيوية.

الظهران - القافلة الأسبوعية

اجتمع ما يزيد على 230 شخصاً، مؤخراً، في لقاء فني رعته إدارة حماية البيئة بالظهران لمناقشة كيفية الاستفادة من النفايات.

وكان اللقاء الذي حمل عنوان «حلول ابتكارية للاستفادة من النفايات الصناعية» يهدف إلى تعزيز الوعي بإدارة النفايات الصناعية وما يتعلق بها وتسليط الضوء على تقنيات إدارة النفايات الصناعية وتطبيقاتها وتبادل أفضل الممارسات في ذلك المجال. وقد شكل اللقاء قاعدة للتفاعل الثري بين المشاركين لتبادل المعرفة والتجارب والآراء حول جوانب إدارة النفايات الصناعية بشكل خاص، وأفضل الممارسات في إدارة النفايات الزيتية وسوائل الحفر وأنواع أخرى من النفايات.

مشاركات مهمة ومتنوعة

وقد حضر اللقاء متخصصون في إدارة النفايات، وخبراء في البيئة، وأساتذة جامعات وباحثون من جامعات محلية ومن دول الخليج العربية، وممثلون عن جهات حكومية، ومطورون تقنيون، ومزودو خدمة إدارة النفايات، بالإضافة إلى ممثلين عن بعض الصناعات، مثل صناعة الإسمنت وتحلية مياه البحر وتوليد الطاقة، وأيضاً موظفين من أرامكو السعودية ممن لهم اهتمام بإدارة النفايات الصناعية.

تقنيات وتعاون

وكان الهدف الرئيس من عقد اللقاء هو التعرف إلى التقنيات الواعدة لتقليل النفايات والاستفادة منها، وكذلك تعزيز التعاون بين أرامكو السعودية والصناعات المحلية الأخرى، مثل إعادة تكرير زيوت التشحيم المستعملة، وصناعة الإسمنت، واستخلاص المعادن،

ضبا، تجرب مائة انسكاب للزيت

ضبا - محمد القصير

على الفور، والمكونة من عدد من الموظفين الحاصلين على التدريب والتأهيل اللازم، بالتعامل مع الحادث حسب خطط الشركة في الحالات الطارئة وحسب المقاييس والإجراءات الدولية لحوادث الانسكابات النفطية، وحرص القائمون على تنفيذ التمرين على أن يكون متسقاً مع قوانين أمن مرافق السفن والموانئ الدولي. وقد تمت السيطرة على الحادث ضمن النطاق الزمني المتعارف عليه دولياً وبفعالية عالية. ويأتي هذا التمرين انعكاساً لما توليه أرامكو السعودية من أهمية لحماية مرافقها وحماية البيئة أثناء تنفيذها لأعمالها في مختلف مناطق أعمالها. ويعد هذا التمرين جزءاً من برنامج الشركة المستمر للحفاظ على الجاهزية الكاملة للاستجابة لمثل تلك الكوارث بفعالية وكفاءة عاليتين.



تمت السيطرة على الحادث ضمن النطاق الزمني المتعارف عليه دولياً

نفذت إدارة أعمال التوزيع بالمنطقة الغربية مؤخراً، بالتعاون مع إدارة الأعمال البحرية وعدد من الإدارات الأخرى بالشركة، تمريناً على حادث انسكاب وهمي للزيت نتج عن عملية اصطدام قارب صيد مع إحدى ناقلات النفط التي تزود محطة ضبا بالمنتجات البترولية، مما نتج عنه، وفقاً للسيناريو المعد مسبقاً، انسكاب كمية كبيرة من الديزل تقدر بنحو خمسة آلاف برميل واشتعال النيران في الناقل مما هدد بحدوث كارثة بيئية على امتداد الشاطئ المحاذي لمحطة توزيع ضبا.

وقد قامت فرق الاستجابة لمكافحة انسكابات الزيت،

61 متدرجاً يستعدون لحماية مرافق وممتلكات الشركة

وخاطب الغامدي الخريجين قائلاً: «أنتم العين الساهرة الموكلة لها المحافظة على أرواح العاملين بالشركة وممتلكاتها». وكذلك ذكرهم بالثقل العقلي والفكرية من مرحلة الدراسة الثانوية إلى المرحلة العملية ومدى أهمية الأعمال المناطة بهم في استقرار الاقتصاد المحلي والدولي.

تكريم المتميزين

وقام الغامدي في نهاية الاحتفال بتسليم الشهادات للخريجين وتكريم الطلبة المتميزين وهم: من الظهران عماد سلمان الغنامي، ومازن سعيد القحطاني، وسعود سعد المطيري، ومحمد عبد الله الشهري، ومن بقيق جار الله صالح المري، ومحمد راجح المقاطي، وسعود محمد الشمراني، ومن جدة علي عثمان القرني، ووديع خالد الحرقني، وبندر حمد الحسيني.

خالد الفرحان: «أحيي الجهود التي بذلتها الخريجون لاستيعاب مهماتهم»



تنمية قدرات العنصر البشري

ويعد ذلك ألقى عبد الله مسفر الغامدي كلمة حث فيها الخريجين على العمل الدؤوب لحماية مرافق وممتلكات أرامكو السعودية وتطبيق الأنظمة الأمنية على أكمل وجه. ونوه في كلمته عن اهتمامات أرامكو السعودية بتطوير العنصر البشري وتنمية قدراته العقلية والجسمية التي تمكنه من إدارة مختلف المواقف والمهام.

تدريبهم النظري على مدى عام كامل في مراكز التدريب التابعة لدائرة التدريب الصناعي. وما أعقبها من تطبيق عملي في مركز التدريب التابع للأمن الصناعي والذي استمر مدة سنة كاملة أيضاً. حيث تم تزويدهم بالمعارف العلمية المتعلقة بأعمال الأمن الصناعي، وإطلاعهم على آخر المستجدات والتطورات في مجال الأمن الصناعي التي اشتملت على أعمال الأمن في المناطق المغفورة، وخطوط الأنابيب، وتم تدريبهم على أحدث الطرق والأساليب المتعلقة بمهارات الدفاع عن النفس واطفاء الحريق. وكذلك اشتمل البرنامج على تمارين اللياقة البدنية اليومية والتدريب على مختلف دورات الأمن وحماية المباني والممتلكات والتدقيق بالدخول والخروج من البوابات الأمنية واستخدام أجهزة الكشف الأمني. وكذلك تدريبهم على الإسعافات الأولية والإنقاذ والسلامة.

الظهران - ناصر الخالدي وعبد العزيز الغامدي

أقامت دائرة أمن الأعمال الصناعي بالتعاون مع إدارة التدريب وتطوير الكفاءات، مؤخراً، احتفالاً لتخريج الدفعة السابعة، التي تضم 61 من الطلبة المتدرجين على أعمال الأمن الصناعي بالصالة الرياضية في حي المنيرة بالظهران، وذلك بحضور كل من المدير التنفيذي للأمن والسلامة والأمن الصناعي، الأستاذ عبد الله مسفر الغامدي، والمدير العام لأعمال الأمن الصناعي الأستاذ سمير سعيد رسلان، وعدد من مديري إدارات أعمال الأمن الصناعي.

معارف علمية ومهارات دفاعية

وقد بدأ الاحتفال بكلمة للناظر الإداري لقسم التدريب بالأمن الصناعي، خالد عبد الله الفرحان، رحّب فيها بالحضور وأثنى على الجهود التي بذلتها الخريجون لاستيعاب المهام والدروس التي تلقوها أثناء فترة



المتدرجون على أعمال الأمن الصناعي يستعرضون مهاراتهم في الصالة الرياضية

أرامكو السعودية
مهمة بتطوير قواها
العاملة معرفياً وعملياً
لأداء الأدوار المناطة بها
على أكمل وجه

استفاد منه 650 موظفاً 90% منهم سعوديون

مركز تدريب موظفي المقاولين في فريص يزرع المهارات



متدرب على أعمال اللحام أثناء التطبيق العملي في ورشة مركز التدريب في خريص

تدريب الأيدي العاملة وتوفير المهارات في كافة المجالات التي يحتاجها هذه المشروع الضخم.

المهارات في مواجهة التحديات

ففي مشروع يصل إنتاجه إلى مليون ومائتي ألف برميل يومياً عند اكتماله، تبيّن أهمية مركز التدريب لرفده بالمهارات اللازمة، فالمشروع يتطلب حلولاً ابتكارية لمواجهة التحديات والمحافظة على سير خطط العمل فيه وتقديمها، وإعطاء الفرصة للمقاولين لتحمل مسؤولياتهم تجاه تدريب موظفيهم ومتابعتهم عن قرب، مع خفض تكاليف التدريب.

رئيس الشركة يفتتح المركز

وقد توجّه هذا التوجه بافتتاح رئيس الشركة كبير إداريها التنفيذي، الأستاذ عبد الله بن صالح بن جمعة، مركز التدريب هذا، الصيف الماضي، وبمعيته عدد من أعضاء الإدارة التنفيذية والعليا في الشركة، حيث اطلعوا على أهداف المركز وبرامجه ونشاطه، والتقوا عدداً من المتدربين في المركز والمستفيدين من برامجه. يقول أحمد الرهين، في حديث مع القافلة الأسبوعية: «لقد عملنا على بلورة هذه الفكرة وإظهارها إلى حيز الواقع وبمساندة المقاولين ومتابعة كل من مدير المشروع الأستاذ عبد الله السحيمي، ومدير إدارة المشاريع في خريص، الأستاذ محمد الرايح، مع مقاولي الإنشاء في مشروع خريص وتشجيعهم على إنشاء مركز تدريبي لتأهيل موظفيهم. وقد قامت إدارة المشاريع في خريص مؤخراً بإسناد إدارة المركز للمقاولين، بعد أن تأكدت من سير العمل فيه حسبما هو مرسوم له، على أن تكون إدارة المركز بالتناوب بين المقاولين، ليقترن دور الشركة عند ذلك على المساندة والإشراف فقط».

خريص - محمد أبو المكارم

لا يمكن لموظف أن يضع قدميه في دائرة العمل هنا ويخرج منها دون أن يتذوق طعم التدريب، مشغلاً كان هذا الموظف أو إدارياً، فالتدريب في أرامكو السعودية مستمر من التوظيف إلى التقاعد.

بالتدريب تبنى المعرفة والمهارات، وبه تتطور أساليب التواصل مع فريق العمل، ويحافظ على مفاهيم السلامة وأصولها، ووسائل تنفيذ البرامج والمشاريع واختزال الطرق لتوفير الجهد والمال والمحافظة على أعلى مستويات الجودة.

أيدي عاملة متطورة

ويستوي في ذلك موظفو الشركة ومقاولوها حيث تشجّع الشركة مقاوليها لتطوير قدرات الأيدي العاملة الموجودة لديهم، واستقطاب المزيد من قوى العمل السعودية، مما يؤدي إلى استقرار واستمرارية الموظف مع شركته.

وفي هذا السياق تم إنشاء مركز تدريب موظفي المقاولين في خريص بإسهامات المقاولين العاملين في مشروع خريص ومساندة فنية من قبل البنى الأساسية في المشروع بإشراف منسق المركز، كبير مهندسي المشاريع، أحمد ناصر الرهين، ليصبح هذا المركز جسر تعاون بين الشركة وبين المقاولين، ولتأخذ بأيديهم في

بفرصة تحسين مهاراتهم في اللغة الإنجليزية كلفة تخاطب بين الموظفين، إضافة إلى تعلم أصول السلامة الصناعية وتطبيقها.

وختم الرهين حديثه بالقول: «ونحن بدورنا نشكر للمقاولين إسهاماتهم في إنشاء هذا المركز في خريص، وسنتبقي دائماً على استعداد لتقديم تجربتنا في هذا المجال للمشاريع الأخرى في أرامكو السعودية».

تعلم أصول السلامة

واستطرد الرهين قائلاً: «لقد عُقدت في المركز منذ تأسيسه ما يقرب من 40 دورة تدريبية، استفاد منها 650 شخصاً، بلغت نسبة السعوديين منهم 90%، وقد استفاد الكثير من السعوديين ومجموعات من الجنسيات الأخرى من هذه الفرصة لتعلم عدد من الحرف مثل اللحام وبناء السقالات والسياسة وسياسة المعدات الثقيلة وفحصها، ومعاينة وتفتيش مواقع العمل، كما يحظون

عُقدت في المركز منذ تأسيسه ما يقرب من 40 دورة تدريبية، استفاد منها الكثير من السعوديين ومجموعات من الجنسيات الأخرى



مجموعة من موظفي المقاولين السعوديين أثناء استراحتهم بين حصص التدريب

المختبرات تستضيف اجتماع الفرع السعودي الدولي لعلوم الكيمياء،



فيصل الخالدي: «خريص أكبر مشروع تطوير مرحلي للزيت الخام يتم تنفيذه على الإطلاق في صناعة الزيت»

على الزيت الذي يمليه الاستهلاك المتزايد للطاقة عالمياً.

عقب ذلك، قدّم رئيس الفرع السعودي الدولي لعلوم الكيمياء من جمعية الكيمياءيين الأمريكية اجتماعاً فنياً في الأحساء لأول مرة في فندق الإنترنتنتال، ويأتي هذا الاجتماع تقديراً لجهود المهنيين الكيمياءيين العاملين في أرامكو السعودية في منطقة الأعمال الجنوبية. وبهذه المناسبة، قدّم المدير التنفيذي لأعمال الزيت في منطقة الأعمال الجنوبية، الأستاذ فيصل الخالدي، عرضاً بعنوان «البرنامج المرحلي لمشاريع الزيت الخام في خريص - مشروع عالمي لتلبية الطلب العالمي»، ألقى نظرة عامة على ما يجري تنفيذه من أعمال لإنهاء البرنامج المرحلي لمشاريع الزيت الخام في خريص والمقرر إنجازه في 2009م.

ويجسّد هذا المشروع، الذي يعد أكبر مشروع تطوير مرحلي للزيت الخام يتم تنفيذه على الإطلاق في صناعة الزيت لإنتاج 1.2 مليون برميل من الزيت يومياً، التزام أرامكو السعودية بتلبية الطلب المتزايد

الأحساء - سعيد البويت

الجمعية العربية لإدارة الموارد البشرية تفتتح فرعاً جديداً في ينبع

عبدالرحمن التويجري: «تهدف الجمعية إلى الوفاء باحتياجات العاملين في مجال الموارد البشرية في العالم العربي»



العربية لإدارة الموارد البشرية في ينبع. وبعد ذلك ألقى نائب رئيس الجمعية العربية لإدارة الموارد البشرية، الأستاذ عبد الرحمن التويجري، كلمة تمهيدية إنابة عن الجمعية، عقبها عرض قدمه مدير شؤون وسائل الإعلام في الجمعية، الأستاذ مازن الحمود، حول نشاط الجمعية وإنجازاتها منذ تأسيسها، والدعم الذي تلقاه من الصناعات والشركات المحلية ولإسما أرامكو السعودية. وبعد ذلك قدّم مدير الموارد البشرية في شركة سامرف، الأستاذ سمير غزال، عرضاً بعنوان «نظرة مركزة على الموارد البشرية»، واختتم الاحتفال بكلمة من رئيس الجمعية العربية لإدارة الموارد البشرية (فرع ينبع)، الأستاذ حامد بدراني، وجه فيها الشكر للحضور على مشاركتهم في ذلك الاحتفال. وللحصول على المزيد من المعلومات حول الجمعية، يرجى زيارة الموقع التالي: www.ashrm.com

ينبع - القافلة الأسبوعية

افتتحت الجمعية العربية لإدارة الموارد البشرية، مؤخراً، فرعاً ثالثاً في ينبع، حيث أقامت بهذه المناسبة احتفالاً في مركز الملك فهد الثقافي في مدينة ينبع، رعته إدارة معمل الغاز في ينبع. وقد ألقى مدير معمل الغاز في ينبع، الأستاذ عبد الوهاب العلوان، كلمة رحّب فيها بالحضور وأعبّر عن سعاداته البالغة بالمشاركة في الاحتفال بافتتاح فرع الجمعية العربية لإدارة الموارد البشرية في ينبع، مؤكداً أن هذا الفرع سيُسهم في إكساب كافة نشاط معالجة المعلومات بعداً جديداً في المملكة. وأضاف العلوان أن العالم الذي نعيش فيه اليوم يتطلب منا الكثير، حيث يمر بثورة معلوماتية ويواجه تغيرات متسارعة في مجالات التطوير بشتى أنواعه سواء أكان تطويراً اجتماعياً أم عملياً أم تعليمياً، مما يتطلب آلية جديدة لتعزيز عملية نقل المعلومات في مجتمعنا اليوم. ووجه العلوان الشكر بصورة خاصة إلى إدارة تطوير الموارد البشرية في الهيئة الملكية في ينبع، وإلى شركة سامرف وكلية ينبع الصناعية، وأخيراً إلى الجمعية العربية لإدارة الموارد البشرية، لما قدموه من دعم ومساندة في افتتاح فرع للجمعية

أعمال الأمن الصناعي تعتل بنجاح برنامج إدارة الأسلحة بالشركة دون إصابات

الظهران - عبدالعزيز الغامدي



مسؤولو الجهات الحكومية ومديرو إدارات أعمال الأمن الصناعي وممثلو الإدارات الداعمة لبرنامج إدارة الأسلحة بأرامكو السعودية، بذلوا جهوداً جبارة في تحقيق هذا الإنجاز

أقامت دائرة أعمال الأمن الصناعي مؤخراً احتفالاً في قاعة الديوان بالظهران بمناسبة مرور عشر سنوات على برنامج إدارة الأسلحة بأرامكو السعودية دون إصابات، حيث أنجزت الدائرة أكثر من 69 مليون ساعة عمل خالية من الإصابات.

وقد حضر الاحتفال المدير التنفيذي للسلامة والأمن الصناعي، الأستاذ عبد الله مسفر الغامدي، ومدير عام أعمال الأمن الصناعي، الأستاذ سمير سعيد رسلان، ومساعد قائد قوة أمن المنشآت بالمنطقة الشرقية، العقيد سيف بن سعد المهنا، ومساعد أمين عام الهيئة العليا للأمن الصناعي، العقيد مهندس يوسف بن محمد التركي، وقائد مركز التدريب بالمنطقة الشرقية سعادة المقدم طيار حمد بن محمد الخالدي، وقادة قوة أمن المنشآت بقيق والأحساء ورأس تنورة، ومديرو إدارات أعمال الأمن الصناعي وممثلو الإدارات الداعمة لبرنامج إدارة الأسلحة بأرامكو السعودية.

التنسيق مع الداخلية

وقد ألقى سمير رسلان كلمة رحب فيها بالضيوف واستعرض بعدها تاريخ البرنامج والإنجازات التي تحققت خلال العقد المنصرم. حيث تم تنفيذ توجيهات صاحب السمو الملكي الأمير نايف بن عبدالعزيز آل سعود، وزير الداخلية، رئيس الهيئة العليا للأمن الصناعي، القاضي بتسليح رجال الأمن الصناعي وذلك من خلال تأسيس قسم خدمات الأمن الخاصة بأرامكو السعودية لإدارة الأسلحة والذي يقوم بالتنسيق مع وزارة الداخلية ممثلة في قيادة قوات أمن المنشآت لتنفيذ برنامج التسليح. وكانت وزارة الداخلية قد قامت بتأمين المسدسات عند بدء البرنامج، فيما قامت الشركة بتأمين العصي الكهربائية، وخزائن الأسلحة، وأجهزة المحاكاة، ومعدات الصيانة الأولية. كما شكلت الشركة لجنة خاصة برئاسة مدير عام أعمال الأمن الصناعي تتكون من اثني عشر عضواً من مختلف إدارات الشركة لمراجعة برنامج التسليح بأرامكو السعودية.

تسليح تجريبي

وبدأ البرنامج بتسليح تجريبي لمنطقتي شدقم والعضيلية

للاستخدام عند الحاجة، وقد تم إنجاز 32840 فحصاً دورياً لجميع الأسلحة بكافة مناطق أعمال الشركة.

جهود الشركة محل تقدير

وفي كلمة قائد قوة أمن المنشآت بالمنطقة الشرقية العميد عبدالعزيز زومان الزومان، التي ألقاها نيابة عنه العقيد سيف بن سعد المهنا، مساعد قائد قوة أمن المنشآت بالمنطقة الشرقية، أعرب الزومان عن سعادته في مشاركة دائرة أعمال الأمن الصناعي بأرامكو السعودية في احتفالها بهذا الإنجاز الذي كان ثمرة جهود مشتركة بين كل القطاعات المعنية والمسؤولين بدائرة أعمال الأمن الصناعي بأرامكو السعودية ورجال الأمن العاملين في كافة مناطق الشركة.

تكريم إدارات الشركة

وفي ختام الحفل تم تكريم جميع الإدارات التي أسهمت في إنجاز برنامج إدارة الأسلحة بأرامكو السعودية خلال العقد المنصرم، الذي من خلاله تم تكريم قيادة قوة أمن المنشآت، والهيئة العليا للأمن الصناعي، ومدينة التدريب بالمنطقة الشرقية. كما تم تكريم النائب الأعلى للرئيس للعلاقات الصناعية، الأستاذ عبدالعزيز الخيال، وعبد الله الغامدي، وسمير سعيد رسلان، بالإضافة إلى أعضاء اللجنة الرئيسة لمراجعة نظام التسليح وإدارات الأمن الصناعي بالشركة.

رجال الأمن الصناعي في كافة مناطق المملكة على استخدامها. كما تعكف الآن دائرة أعمال الأمن الصناعي بأرامكو السعودية على شراء رشاشات جديدة.

فحص وصيانة

وحرصاً من دائرة أعمال الأمن الصناعي على اتباع أعلى معايير السلامة في كافة أعمالها ومحافظة على سلامة موظفي وممتلكات الشركة، يقوم مفتشو الأسلحة من مختصين وفنيين تابعين لقسم خدمات الأمن الخاصة بعمل فحص دوري، لكافة الأسلحة في جميع مناطق الشركة. ويشتمل الفحص على اختبار رجال الأمن الصناعي المصروح لهم بحمل السلاح عن كيفية أداءهم لعملية استلام وتسليم الأسلحة، وعن إلمامهم بمستويات استخدام القوة. وكذلك يتم فحص الأسلحة وصيانتها ونظافتها للتأكد من جاهزيتها

في 1 نوفمبر 1997م بهدف التأكد من نجاح البرنامج عند تطبيقه، وقد استمر لمدة ثلاثة أشهر تم خلالها تقييم برنامج التسليح حتى يتوافق مع طبيعة عمل رجال الأمن الصناعي وقواعد الأمن والسلامة وكذلك ليتوافق مع أنظمة وقوانين الشركة. وبعد ذلك تم تعميم البرنامج على كافة المناطق بعد مسح شامل، حيث تم تسليح أكثر من 917 موقعاً.

التطوير مع الحاجة الأمنية

وفي عام 2004م، وإثر ما شهدته المملكة من حوادث إرهابية أتمتة، تم التنسيق مع وزارة الداخلية التي قامت بتأمين الأسلحة، وتم تدريب رجال الأمن الصناعي على استخدامها.

وفي عام 2006م، اشترت دائرة أعمال الأمن الصناعي بأرامكو السعودية مسدسات جديدة، وتم تدريب

يتم فحص الأسلحة وصيانتها ونظافتها للتأكد من جاهزيتها دورياً لجميع الأسلحة بكافة مناطق أعمال الشركة

ملامح

إبراهيم آل جمعان



إذا كنت من رؤاد صالة البولنغ في الظهران، فلا بد أن يكون وجه إبراهيم مكي آل جمعان، والابتسامة التي تجتاح وجنتيه عند لقاءك أمراً مألوفاً. وستتفاجأ عندما تعرف أنه يعمل في أرامكو السعودية منذ ثلاثة وثلاثين عاماً. وفي هذه الصالة تحديداً منذ ثلاثين عاماً، عندما انتقل إليها من بقيق بعد رحلة تنقلات داخل إدارة الترفيه بدأت عام 1974م.

لا يبدو على إبراهيم مرور السنين، رغم بلوغه الخمسين ربيعاً. كما لا يبدو أن لديه خمسة من الأحفاد، ومن الزوجات اثنتين ومن الأبناء والبنات أحد عشر. ويبدو أن سر احتفاظ إبراهيم بشباب مظهره وروحه هو تلك الشخصية الهادئة التي تبعث الطمأنينة والتي يتعامل بها مع اللاعبين في الصالة وهم من تبدأ أعمارهم من السنوات الست وتنتهي عند ما شاء الله.

مسؤوليات إبراهيم في صالة البولنغ تبدأ في الثالثة مساءً، وتمتد بين تقديم الإسعافات الأولية وإرشادات السلامة واللعب السليم للمبتدئين إلى تنسيق نوبات العمل، وتوزيع خطوط اللعب على اللاعبين وإحصاء عدد اللعاب والمحاسبة عليها، إضافة إلى صيانة 150 كرة لعب و12 خطأ ومكينة لعب، وهي مهمة تدرب عليها مدة ثمانية أشهر عندما التحق بالعمل في الصالة.

لقد تغير الكثير منذ بدأ إبراهيم العمل في صالة البولنغ في الظهران، فقد انخفض عدد مزاولي اللعبة بالرغم من تحسن نوعية الخطوط والمكائن التي تشغلها. وزاد سعر اللعبة من نصف ريال إلى ريال ونصف الريال وسعر حذاء اللعب من نصف ريال إلى ثلاثة ريال.

خالد الطويلي

صالح خان



لم أستطع مواراة دهشتي عند ولوجي الورش الميكانيكية في الظهران.. عندما رأيت مشهد الحرفيين السعوديين منهمكين على تلك المعدات الضخمة، يستقبلون المعدات من معامل الشركة ويخضعونها للفحص والاختبار ثم الإصلاح.

استوقفتني صورة فني مكائن الخراطة، صالح حسن خان، وهو يقوم بإصلاح بعض المعدات البخارية التابعة لأحد معامل منطقة بقيق.. كان تركيزه على عمله يشغله عما حوله.. التفت على وقع مناداتي، سألته عن طبيعة عمله، فانطلق شغف المهنة من بين شفثيه يعبر عن سعادته بما يقوم به.

يقول صالح: نحن الآن بصدد تطوير هذه الآلة.. مهمتنا في الأساس، إصلاح العطب أو المشكلة، لكن غالباً ما نواجه مشكلة عدم توافر قطع الغيار، وطلبها من الخارج يستغرق وقتاً طويلاً، خصوصاً تلك المعدات التي يصل عمرها إلى أكثر من 13 أو 14 سنة، وتتقادم المشكلة في حال صعوبة الحصول على القطع الاحتياطية من نفس الجهة المصنعة.

لكننا لا نتوقف عند إصلاح الأجزاء، فكثيراً ما يتم تجديد الآلات أو المضخات وتطويرها في ورشنا لتعود كالجديدة وربما أفضل منها أحياناً، وهذا ما يوفر على الشركة الكثير من المال والجهد بالمحافظة على الأجهزة وصيانتها بدلاً من اللجوء إلى معدات جديدة قد لا تتوافق مع الأجهزة الموجودة، كما يثبت كفاءة وإبداع الأيدي السعودية المدربة العاملة في الشركة.

وأضاف صالح قائلاً: العمل في الورشة يتطلب مجهوداً كبيراً، لكن الموظف وحده، هو القادر على موازنة حياته الأسرية والاجتماعية والعملية وإعطاء كل منها حقه.

حوراء البوعينين

أميرة البدوي



كيف يمكنني أن أصنع من ابتسامتك الرائعة، كبسولات يتناولها المرضى الصغار حينما يحتاجون إليها؟

هذا أول ما دار في رأسي وأنا ألتقي الممرضة الأسكتلندية ليزي تيري، التي تعمل في عيادة الدم والأورام للأطفال، شعرت بأبني تذكرت المشمش الأزرق الذي نبت في قلبي، وابتهجت ورأسي تلتقط ابتسامتها العذبة، إذ إنني لن أحتاج إلى المزيد من أوراق المناديل التي ظننت أنها ستحاصرني ما إن تطأ قدمي العيادة.

أميرة البدوي، نعم.. هذا هو اسمها الذي اختير لها من قبل المرضى كبار السن الذين كانت تعمل على ترميزهم في إحدى مستشفيات الرياض، قبل أن تنتقل إلى العمل في مركز الظهران الصحي التابع لأرامكو السعودية.

«عملت لسبعة أعوام مع المرضى الكبار المصابين بالسرطان.. وقررت أن أدافع عن غفوة احتضارهم بابتسامتي التي أزرعها على وجهي مثل نخلة».. قاطعتها:

تقصدين أنهم يحتاجون إلى كبسولات ابتسامتك كالمضاد الحيوي!

أعدت رسم ابتسامتها مرة أخرى وقالت: تعودت على خدمتهم وكأنهم من أفراد عائلتي، وكان يصعب عليهم نطق اسمي، فسموني أميرة، وأحببت هذا الاسم وقلت لهم إذا ساكون أميرة البدوي، فأنا في السعودية وعلى أن أكون جزءاً منها!

أميرة البدوي هو اسم لممرضة لا تفارقها ابتسامتها طيلة علاجها للأطفال المراجعين للعيادة.

إننا نحتاج لابتسامات أميرة التي لا يمكنها أن تتوقف، كي لا تموت العصافير الصغيرة من وجع المرض!

سارة مطر

وقفة

يوميات برج المراقبة على رصيف تناقيب



هيثم الجهيران

haitham.jehiran@aramco.com

هدير في «ثول»

يوم السبت، 15 ديسمبر 2007م كانت لي «وقفة» برفقة عدد من أعضاء الإدارة التنفيذية في زيارة تقديرية لموقع إنشاء جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية في «ثول».

كان في استقبالنا الذي تم بكل يسر، فريق من أرامكو السعودية يردفه فريق من المقاولين المسؤولين. فريق مشترك صغير لكنه كان يتولى قيادة الموقع بكفاءة واضحة، ينطق بها ترتيب ونظافة المكان، وبدا آلاف الرجال الذين يديرون المعدات وتحيط بهم أطنان المواد في حركة لا تهدأ عازمة على تحويل حلم الملك إلى حقيقة. الحقيقة التي بدأت تتجسد في هيئة هياكل ضخمة ترتفع لتضم المباني الإدارية والأكاديمية والمختبرات العلمية التطبيقية والأحياء السكنية.

وماهي إلا دقائق من وصولنا حتى ارتدينا القبعات الواقية متوجهين «لتسلق» الهياكل المعدنية الضخمة التي قادتنا إلى أسطح المباني الأكاديمية حيث لم يكن بيننا وبين السماء إلا الشمس ترقبنا بفضول، فيما كان الهواء العليل يداعب صفحات الخرائط التي صفها المقاولون لتعرض حجم الخطط مقارنة بحجم الإنجازات. ومن عل، كانت لي الفتاة بزواوية قدرها 360 درجة كشفت لي حجم الآليات التي واصلت هديرها لتصب الخرسانة السائلة من خراطيمها في مواقعها المخصصة على الأرض ليتجلى الوعد والعهد شامخين على قواعد صلبة من التصميم والإرادة التي لا تلين متجاوزة التحديات المتعددة الأشكال والأحجام.

كان أكبر التحديات التي فرضها المشروع، أو قل بحق مشروعات الجامعة، هوضخاتها فهناك تشأ مدينة بحجم الظهران من لا شيء ووفق جدول زمني قصير ضمن معايير أرامكو السعودية الهندسية الصارمة. في قلب المشروع يتواصل هدير المعدات وحركة المواد وعمل الرجال متقاطعاً في كل اتجاه بهدف استغلال الوقت. فما أن دلفنا إلى قاعة العرض حتى عرضت الخرائط والنماذج التفصيلية والأفلام المصاحبة ودار نقاش تفصيلي بين أعضاء الإدارة التنفيذية وفريق عمل أرامكو المسؤول عن أفضل السبل لإنجاز «حزمة المشروعات» الخاصة بالجامعة في الوقت المحدد. كان الوقت بالطبع هاجس الجميع... وإن أنس فلا أنسى رئيس الشركة، كبير إدارييها التنفيذيين، الأستاذ عبد الله جمعة، وهو يستقيم في النهاية من الفريق إن كان ما يراه من أعمال سيتم تنفيذها في الوقت المتفق عليه، ثم رفع يده اليمنى قائلاً: «أنا وعدت الملك»، فرد أعضاء الفريق «ونحن على الوعد»، فكان وعداً ووعداً بعهداً بعهداً..

الحلم الكبير يتجسد شيئاً فشيئاً واقعاً على أرض جميلة محاذية للشاطئ، تتعم بهدوء صيادها وأكفهم بما تجود به شباكهم البسيطة من شهى الأسماك بأنواعها المختلفة وترفل بغض وطئهم أرضها ذات التربة النظيفة الناعمة. وما هم اليوم على موعد مع عملاق طيب يعلو بينهم، وفي جنباته، بحق، منظومة فرص تجري لمستقر لها في اتجاه مصعب واحد هو مستقبلهم الذي سيكون إحدى بوابات العالم الحضارية إلى المملكة. كان التفكير منذ البداية في «ثول» وأهلها، فاتخذت قرارات عاجلة بتطوير الميناء وتدريب الأبناء وغرس الأشجار وتسهيل حركة الفرق العاملة.

كنا قد اتفقنا مع الزملاء في مكاتب الشركة في جدة على زيارة مكاتبهم وتبادل التبريكات بالعيد معهم هناك، بيد أن الوقت لم يسعفنا فقطعنا وعداً آخر بالتوقف لديهم في الزيارة القادمة. وهنا استدرك النائب التنفيذي للرئيس للعمليات، الأستاذ خالد الفالح الموقف فاستشهد بالحديث الشريف: «إنما الأعمال بالنيات وإنما لكل امرئ ما نوى» ونحن نقول ثبت الأجر إن شاء الله! ■

ترحب «الفاصلة الأسبوعية» بمشاركة موظفي الشركة في الكتابة لزاوية وقفة، وذلك لتعميم الفائدة من خلال ما يطرح فيها من أفكار متنوعة تعبر عن آراء كتابها.

حسين الدبيس: «نحدد مواقع المراكب من خلال استخدام الأجهزة التقنية المتقدمة والخرائط البحرية»



إبراهيم الخالدي: «يدرك جيداً قيمة التحولات التي طرأت على أجهزة المراقبة البحرية»



في مناطق عمل الشركة. أما المشغلون فهم مختصون بتشغيل المضخات وتزويد المراكب الراسية على الرصيف بالوقود والحاجة اللازمة الأخرى.

أحوال جوية ربع يومية

ولا تقف وظائف برج المراقبة عند هذا الحد، فهناك جهاز (Navtex Receiver) الذي يعطي قراءة للأحوال الجوية كل ست ساعات، يتم توزيعها عبر البريد الإلكتروني على المراكب والمنشآت البحرية، كما يقوم فريق العمل بتوجيه تحذيرات للمراكب والحفارات العاملة في منطقة السفانية حين تشير التقديرات إلى وجود حالة جوية سيئة.

وكان برج المراقبة سابقاً يتلقى النشرة الجوية من هيئة الأرصاد الجوية السعودية، بينما تشارك أرامكو السعودية حالياً في خدمة خاصة تتيح للعاملين في البرج الحصول على تقديرات لثلاثة أيام قادمة.

50 قطعة بحرية

اليوم بيدور رصيف تناقيب مختلفاً كثيراً عن صورته مطلع الثمانينيات من القرن الفائت، فقد بات عدد الحفارات التي تعمل في مياه المنطقة يتجاوز 24، يساندها حالياً 40 مراكباً، في مقابل خمس حفارات فقط في نهاية التسعينيات، بالإضافة إلى مجموعة أخرى من المراكب والبوارج يتجاوز عددها 50 قطعة بحرية تعمل في خدمة منصات الإنتاج في منطقة أعمال أرامكو السعودية في منطقة الأعمال الشمالية، الأمر الذي يوضح طبيعة النشاط المتزايد في هذه المنطقة المهمة، ويجعل من مهمة رجال البرج أكثر جدية وأهمية من أجل تسهيل حركة الملاحة البحرية عند الرصيف.

خاطرة بحرية

غادرنا يومها برج المراقبة بعد حوار شفاف مع موظفيه، كثيراً ما قطعته حوارات المراكب واتصالاتهم عبر أجهزة الاتصال، على اختلاف لغاتها. غادرنا وكنا نطمح في أن نسمع من حسن المحاسبة، الموظف الأقدم في البرج، شيئاً من خواطر البحر والرصيف، وهو الذي قضى شطراً مهماً من عمره الوظيفي قبطاناً في هذا البحر، قبل أن يصاب بوعكة اضطرته لمشاهدة السفن عبر زجاج برج المراقبة، غير أنه اكتفى طوال الزيارة بمصافحتنا بابتسامته المشرفة، ومتابعة حديث زملائه الذين تحدثوا بحب عن يوميات البرج في رصيف تناقيب. ■



مبارك العارضي: «نحن فقط من يعطي إشارة الدخول للمراكب بعد أن نتصل بها»

تتناقب - أثير السادة

على رصيف تناقيب البحري اعتادت المراكب والبوارج التي تعمل على خدمة حقول الإنتاج في منطقة السفانية أن ترسو بين حين وآخر، في حركة لا تنقطع طيلة اليوم، فهي تقصد هذا الرصيف في معظم الأوقات للتزود بالماء والوقود للذين توفرهما إدارة الأعمال البحرية بالمنطقة.

كان البحر هادئاً والسماء صافية والرياح في أحسن أحوالها يوم قصدنا هذا الرصيف في زيارة قصيرة، استطلعنا فيها الجزء المعني بتنظيم وتوجيه حركة المراكب والبوارج، ألا وهو برج المراقبة الذي لا يتميز عن سواه من المباني من حيث الأبعاد، إلا أنه يقف شامخاً كحارس أمين لهذا الرصيف.

نوافذ بحرية يقظة!!

صعدنا بضع درجات مع الزميل إبراهيم الخالدي، منسق النوبة الذي نشر بين أيدينا دفاتر ذكرياته مع هذا البرج الذي تم بناؤه في الفترة من 1983 إلى 1984م، وهي نفس الفترة التي تم فيها افتتاح منطقة تناقيب للأعمال المساندة واللوجستية، بعد أن كانت الأعمال مقتصرة على منطقة السفانية قبل ذلك التاريخ، لتصل بعدها إلى تلك الغرفة الواسعة المطلة على امتداد الرصيف. هناك يشرف الموظفون في البرج على حركة سير البوارج والمراكب عبر النوافذ الزجاجية التي تحيط بكل الغرفة، مستعنيين بأحدث الوسائل التقنية في هذا المجال.

من النقطة إلى الكتلة

الخالدي الذي أمضى شهوره الأولى في أرامكو السعودية موظفاً في برج المراقبة في رأس أبوعلي يدرك جيداً قيمة التحولات التي طرأت على أجهزة المراقبة البحرية، فبعد أن كان جهاز الرادار القديم مقتصرًا على إظهار نقاط على الشاشة تشير إلى وجود قطعة متحركة في البحر، غير معلومة التفاصيل، أصبح لدينا اليوم كما يصف الخالدي أجهزة اتصال متقدمة تزودنا بمعلومات عن اسم المركب وطوله وسرعته واتجاه سيره، والدولة المسجل بها، إضافة إلى قدرتها على تحديد مواقع السفن الغريبة حال وجودها.

الرادار يتكلم

ويحدثنا زميله مبارك العارضي، مراقب رادار أعلى، عن طبيعة الأجهزة المتوافرة في البرج قائلاً: يعتمد المراقبون في البرج على جهاز (SAAB Coast WATCH) الذي يزودنا بالمعلومات الملاحة، وهو يمثل مرجعاً دولياً مشتركاً، حيث تقوم السفن الملاحة

في حال توقع أجواء سيئة..
يوجه فريق العمل في
برج المراقبة تحذيرات
للمراكب والحفارات
العاملة في السفانية..
كما يتم توزيع قراءة
الأحوال الجوية عبر البريد
الإلكتروني على المراكب
والمنشآت البحرية

ثمرة التعاون بين مركز البحوث المتقدمة وبيكر هيوز تقنية تسجيل الرنين المغناطيسي النووي ترفع إنتاجية الآبار



من اليمين: محمد السقاف، وجون بريسكوت، من بيكر هيوز، وكبير التقنيين في مركز البحوث المتقدمة بالوكالة، علي مشاري، وأشرف رأفت، من بيكر هيوز

ويستلزم المشروع تطوير أداة الرنين المغناطيسي النووي للتسجيل أثناء الحفر ذات القطر الصغير بمغناطيس متطور وهوائي وأنظمة معالجة تحقق قياسات رنين مغناطيسي نووي عبر ثقب 5-8/7 بوصة، و6-8/1 بوصة، ويتألف الفريق الفني من باحثين ومختصين من مركز البحوث المتقدمة في التقني وهندسة البترول وإدارة وصف ومحاكاة المكائن وبيكر هيوز.

ويناسب التسجيل أثناء الحفر بشكل كبير الآبار المنحرفة والأفقية، أما الرنين المغناطيسي النووي للتسجيل أثناء الحفر فهو مهم لتقييم التكوين بالزمن الحقيقي. وبسبب عدم وجود مثل تلك الأداة في صناعة التسجيل للآبار الضيقة، التي أصبحت المعيار لتطوير الحقل في أرامكو السعودية، تعاون مركز البحوث المتقدمة في التقني وهندسة البترول مع بيكر هيوز لتسريع التطوير وتوفير هذه الأداة الضرورية.

السعودية بقوة إلى تطوير تقنيات استراتيجية وأدوات تسجيل أثناء الحفر لتقييم التكوين بالزمن الحقيقي، والتوجيه الأرضي لمسارات الآبار المحفورة. وأضاف الناصر قائلاً: إن التعاون مع شركاء الخدمة أحد طرقتنا لتطوير أدوات الجيل القادم التي تلبى حاجة أعمالنا، وهذا أول مشروع تطوير تقني تعاوني من نوعه بين أرامكو السعودية وبيكر هيوز، ومثال يؤكد التزامنا بهذه الفلسفة.

مزيد من إنتاجية الآبار

من جهته، قال مدير مركز البحوث المتقدمة في التقني وهندسة البترول، الأستاذ محمد السقاف: «ستساعدنا هذه التقنية على توجيه المسارات أرضياً للآبار المنحرفة والأفقية والمتعددة الجوانب ووضعها في أفضل مناطق الإنتاج في المكمن، كما أن القياسات الناتجة ستوفر بيانات بالزمن الحقيقي لتقييم خواص سوائل المكمن ووجود القطران بالقرب من ثقب البئر، وبذلك يمكن تصادي مناطق القطران في حقول كـ «منيفة»، مما ينتج عنه ارتفاع في إنتاجية الآبار».

القياس التقليدي والنووي

يبين التسجيل بسلك القياس بيانات التكوين، مثل المسامية والسوائل، بعد حفر البئر إلى كامل عمقه. ويستخدم على وجه الدقة في الآبار الرأسية أو القريبة منها، ويساعد فقط في تقييم إنتاجية مناطق المكمن القريبة. وفي المقابل، يوفر التسجيل أثناء الحفر معالم التكوين، مثل المسامية والسوائل أثناء الحفر، وبالتالي يساعد في توجيه البئر نحو أفضل المناطق المنتجة، وكذلك تقييم إنتاجية مناطق المكمن القريبة.

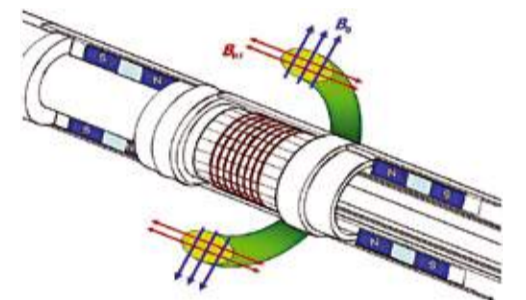
الظهران - القافلة الأسبوعية

اتفق مركز البحوث المتقدمة في التقني وهندسة البترول مع بيكر هيوز على العمل معاً لتطوير جيل جديد من تقنية تسجيل الرنين المغناطيسي النووي، التي يمكن أن تستخدم للحصول على معلومات دقيقة جداً، وفي الزمن الحقيقي، لخواص الصخور في الآبار المنحرفة والأفقية الضيقة.

هذه الأداة الدقيقة، المستخدمة للتسجيل أثناء الحفر، في الآبار ذات القطر الصغير ستوفر معلومات مهمة عن السوائل المقيدة والحررة، والمسامية، والنفاذية، وصفات السائل، ووجود القطران في المكمن.

التعاون لتلبية حاجتنا

في هذا السياق، قال النائب الأعلى للرئيس للاستكشاف والإنتاج بالوكالة، الأستاذ أمين الناصر: «تسعى أرامكو



الأداة الدقيقة المستخدمة لتسجيل القراءات المختلفة

الأسبوع القادم في الرياض... ملتقى لتقنيات استكشاف وإنتاج البترول والغاز

الظهران - القافلة الأسبوعية

تطلق في الرياض أعمال الملتقى السعودي لتقنيات استكشاف وإنتاج البترول والغاز الطبيعي خلال الفترة من 27 إلى 29 ذي الحجة 1428هـ (6 - 8 يناير 2008م) بقاعة الملك فيصل للمؤتمرات بفندق الرياض إنتركونتيننتال، حيث سيستفيد الملتقى الفرصة للعلماء والباحثين والمهتمين بمجال البترول والغاز الطبيعي مناقشة القضايا التقنية المتعلقة باستكشاف وإنتاج البترول والغاز لتبادل المعلومات وجهات النظر وفتح مجال التعاون مع الشركات المستثمرة وشركات خدمات البترول والغاز.

وسوف يناقش الملتقى خلال 14 جلسة علمية عدداً من الأوراق العلمية والبحوث ذات العلاقة بموضوعات تقنيات الاستكشاف والإنتاج والحفر وجيولوجية مكائن البترول والغاز الطبيعي وجيولوجية الربع الخالي ووصف وإدارة مكائن البترول والغاز وتطبيق تقنية الاستكشاف السيزمي وتوطين البحث والتطوير والتقنية. كما سيستفيد الملتقى على عدة ورش عمل و3 حلقات علمية تتعلق بتطوير صناعة البحوث والتقنية المحلية المتعلقة بصناعة النفط والغاز في المملكة.



وفد معهد التعليم الدولي الأمريكي يزور الرياض

الرياض - عبدالله الخميس



جانب من زيارة الوفد الأمريكي بالرياض

زار أعضاء وفد معهد التعليم الدولي الأمريكي، مؤخراً، مدينة الرياض حيث كانت محطته الأولى كلية الإمامة، وكان في استقبالهم سعادة عميد الكلية، الدكتور أحمد العيسى، وعدد من مسؤولي الكلية. وقد تضمن برنامج الزيارة للكلية عرضاً لفلم يحكي تاريخ الكلية وأهم إنجازاتها، دار بعده نقاش بين أعضاء الوفد وطلاب وطالبات الكلية. ثم قام أعضاء الوفد بجولة داخل أروقة الكلية.

كذلك تجول أعضاء الوفد في السوق القديم بالديرة، الذي يعرف بسوق الزل، حيث اقتنى الأعضاء المشغولات القديمة وبعض القطع الأثرية. كما قام الوفد الأمريكي بزيارة مركز الملك عبد العزيز التاريخي، وتجولوا في أروقة المتحف الوطني ودارة الملك عبد العزيز، واطلعوا على الماضي القديم للجزيرة العربية مروراً بعهد النبوة معربين على عصر الدولة السعودية الأولى وامتدادها إلى الدولة السعودية الحديثة. كما شرفوا حفل العشاء الذي أقيم بالبيوت الطينية التابعة لمركز الملك عبد العزيز التاريخي. وقد حضر حفل العشاء، عدد من مسؤولي أرامكو السعودية بمنطقة الرياض، وعدد من قادة الرأي. وكانت مفاجأة الاحتفال، حضور رئيس الشركة، كبير إدارييها التنفيذيين، الأستاذ عبد الله ابن صالح بن جمعة، الذي التقى أعضاء الوفد وتحدث إليهم، والتقطوا معه الصور التذكارية.

من جانب آخر، قام الوفد بزيارة مقر مجلس الشورى، والتقى عدداً من أعضاء المجلس وتبادلوا معهم الأحاديث، كما قام الوفد بجولة داخل أروقة المجلس، واختتموا الزيارة بحضور إحدى الجلسات العادية للمجلس. وقد التقى أعضاء الوفد أيضاً صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن تركي بن عبد العزيز، المستشار في وزارة البترول والثروة المعدنية، وتبادلوا معه وجهات النظر حول عدد من الموضوعات الخاصة بالمملكة.

يذكر أن زيارات وفود معهد التعليم الدولي الأمريكي

تهدف الزيارة للتعرف إلى ثقافة الشعب السعودي وتعزيز العلاقة والتواصل بينه وبين الشعب الأمريكي

وقد أبدى الوفد الزائر إعجاباً بما لمس من تطور ثقافي وتعليمي وحضاري من خلال مشاهداته في جولاته وزياراته الميدانية، والحوارات التي أجراها في كل المحطات التي زارها.

للمملكة تهدف إلى التعرف إلى ثقافة الشعب السعودي وتراثه وما حققته المملكة من تطور في جميع المجالات، وتعزيز العلاقة والتواصل بين الشعبين السعودي والأمريكي.

العيد.. مشرات الأعياد كنوز للفرح والسعادة والمشاركة.. في أرامكو السعودية



الأسواق الشعبية كانت حاضرة والأطفال استمتعوا بها
وببضائعها التقليدية



تحية لجميع المحفّلين بالعيد



فتاة احتفلت على طريقها



اختار شعار الشركة ليحتفل
بالمناسبة السعيدة



التعليم بالترفيه أسلوب أرامكو
السعودية في معاينة الأطفال



المهرج دأب الأطفال الذين
لاحقوه من مكان إلى آخر



ألوان العيد وبهجته اشترك فيها الآباء والأبناء



بنات بيتسمن للكاميرا بمناسبة
العيد

الأسبوعية

هل تنسى..؟ إليك بعض العلول



• التوسع والتعمق في الموضوعات: غالباً ما نستمتع إلى موضوعات في غير مجالنا العلمي والعملية وتكون هذه المعلومات من أسرع المعلومات التي تتسى وذلك لعدم أهميتها بالنسبة لنا. فإذا

أحسست أن المادة المقروءة أو المعروضة مهمة وأحببت أن تتذكرها، فعليك التوسع في القراءة عنها لكي ترسخ بذهنك.

• التدريب: هناك الكثير من الألعاب الذهنية التي تعتمد على المنطق وتساعد على تنمية الذاكرة وأهم هذه التمارين تمارين الخرائط الذهنية والتي تساعد على تقوية التركيز. بالإضافة إلى ذلك علينا أن نحاول حفظ الأرقام الهاتية كما كنا نفضل في السابق ومحاولة تجنب استخدام الآلات الحاسبة وتشغيل العقل بحل المعادلات الحسابية البسيطة

• المدادمة على ذكر الله: فالذكر من أفضل التمارين التي تشط الذاكرة وتطرد النسيان.

• التعلم: علم «الجرا فوثيربي» هو علم يهدف إلى تطوير وتغيير شخصية الإنسان عن طريق تغيير خط يده بواسطة بعض التمارين الكتابية. وغالباً ما يستخدم الجرا فوثيربي للمساعدة على تغيير الشخصية نحو الأفضل ولكن يشتمل هذا العلم على جزء لتقوية الذاكرة.

وأعتقد أن للمدادمة على هذه التقنيات أثر كبير في إبعاد النسيان والمساعدة على حضور العقل ما يرفع مستوى النباهة والحكمة والسرعة في ردود الأفعال.

إياد آدم بوحليقة

إكسبك

eyad.buhlaiqah@aramco.com

العلاقة المفقودة في برامج السلامة

من المعقول أن نستمر في وضع العقوبات التصاعديّة لإجبار الموظفين أو الناس على اتباع أصول السلامة، وإذا حدث ذلك فإلى متى؟

إن شركة أرامكو السعودية صرفت الكثير من المال والجهد وما زالت تصرف على برامج السلامة وتطويرها وتضع العقوبات للمخالفين لأنظمة السلامة ولكن هذا ليس هو الحل من وجهة نظري. الكثير من الدراسات أثبتت أن برامج تطوير السلوك المرتبطة بالسلامة قد أدت إلى نتائج إيجابية كبيرة والموضوع كبير وعميق ويمكن الرجوع إليه في الشبكة العنكبوتية لمعرفة المزيد عنه. وأتمنى أن أرى قريباً برامج مختصة بالسلوك المرتبط بالسلامة من ضمن برامج أبحاثنا، الموظفين الجدد وخصوصاً في سنواتهم الوظيفية الأولى. كما يجب أن يشمل البرنامج القيادات الجديدة في الشركة خصوصاً في المعامل، لما لها من آثار إيجابية على تهيئة البيئة السليمة الخالية من الحوادث.

يوسف حربي المهاشير

معمل غاز البري

yousif.mahashair@aramco.com

كلنا ننسى وكلنا نعلم أن النسيان نعمة من النعم التي من الله بها علينا بها لكي ننسى الذكريات المؤلمة التي تمر بحياة كل منا ونستمر في حياتنا بشكل طبيعي. ولكن في بعض الأحيان يكون النسيان مزعجاً للبعض ومحرراً للبعض الآخر، وخصوصاً في الأوقات التي يلزم فيها استرجاع المعلومات. والأمثلة على ذلك كثيرة في الامتحانات والخطب الرسمية والاجتماعات في مجالات العمل وغيره. كثيرة هي اللحظات المحرجة التي نصادف فيها من يعرفنا ويعرف عنا الكثير ولكننا لا نعرف عنه إلا ملامح الوجه في أفضل الظروف، ناهيك عن الأوقات التي لا نتذكر فيها أية معلومة عن هذا الشخص بتاتاً. وقد تزيد هذه المواقف المحرجة مع التقدم في السن كما يقول البعض، ومن وجهة نظري قد يكون لذلك عوامل مؤثرة لأنه ومع تقدم العمر يزيد عدد الأشخاص الذين تختلط بهم فيزيدي ذلك من نسبة النسيان. ولعل لانتشار التقنيات والحواسيب الشخصية والهواتف المدجة التي تحمل معلومات وأرقام الأشخاص، بل وحتى صورهم في هذه الأيام دوراً كبيراً في هذه الظاهرة حيث أصبح معظم الناس يعتمدون على هذه الأجهزة اعتماداً كلياً مما يؤدي إلى خمول الذاكرة. وبالنسبة لي شخصياً أتذكر أن آخر مرة حفظت فيها رقماً هاتياً هي قبيل شراء أول هاتف نقال لي منذ ثمان سنوات!

في رأيي أنه من الواجب علينا جميعاً ألا نستسلم لهذه الأجهزة وأن نعلم إلى تشييط ذكارتنا باستخدام الطرق التقنية التالية:

• ربط الأحداث: إذا حاولت ربط الموضوعات بالصورة كأن تربط صورة شخص معين بقصة حدثت في الماضي.

• القراءة: للقراءة وتدوين الملاحظات دور كبير في تثبيت المعلومات في الأذهان وحتى لو نسييت هذه المعلومات فبمجرد النظر إلى ملاحظتك المدونة مسبقاً، ستتذكر المعلومات بطريقة مدهشة.

العمل.. وأفكار الشباب

ظروف الحياة، وينظر للأمل الذي طالما قض مضجعه وهو يحمل على عاتقه المسؤولية وتوفير سبل المعيشة لأهله، مما يجعله يقبل بالأعمال الشاقة والأجور الدنيا. وهذا هو التحدي الحقيقي للعيش بكرامة في هذه الحياة.

عبدالله عيسى الموسى

معمل الغاز في حرض

abdulla.musa@aramco.com

العمل هو المصدر الأساس للرزق ومجابهة الحياة، مهما كان نوع العمل أو مقداره، إلا أن كثيراً من الشباب اليوم لا يأبه بالوقت الذي يمر عليه وهو جالس بلا عمل، بحجة أن هذا العمل لا يناسبه، أو أنه قليل الدخل أو شاق. ناهيك عن بعض الشباب الذي يرى في كثير من الأعمال بأنها محرجة. وبالمقابل هناك بعض الشباب الذين لا يقفون موقف المتفرجين ويكابدون الحياة للاستمرار في مواجهة

فتياتنا.. مبعث ففنا وسبب ففنا



لغناء سيدات الأعمال الدولي والذي انعقد في العاصمة البريطانية لندن. وقد أبهرت هبة ضياء الدين الحضور بالعرض الذي قدمته عن توفير الطاقة للعالم من خلال الصناعة البترولية. وكانت محل

إعجاب الحضور وتوالت النجاحات إلى أن وصلت إلى الأستاذة نبيلة التونسي واختيارها ضمن أفضل 25 سيدة في إدارة المشاريع على مستوى العالم أجمع.

وتوالت النجاحات لفتياتنا بانضمام نعمة إبراهيم نواب إلى منظمة قادة العالم للشباب وترشيحها عضوة في تلك المنظمة من قبل رئيسة المنظمة الملكة رانيا العبدالله ومشاركتها في أكثر من مؤتمر لتلك المنظمة ونقل الصورة الحسنة والمشرفة للفتاة السعودية إلى كافة أرجاء العالم. ولا نقف عند هذا فحسب، فقد بدأت إنجازات فتياتنا بانضمامهن إلى مجال البحوث والتطوير ووضع لمساتهن الرقيقة لهذا العنصر الحساس والدقيق من العمل الذي يتطلب مهارة وكفاءة عاليتين.

وأمام كل هذا النجاح لفتياتنا، لا يسعني إلا أن أحيي أخواتي المتفوقات متمنياً لكل فتاة سعودية أن تحقق ما تتمنى وما يرحوه لها مجتمعها الذي لا بد أن يفرح بنجاحها.

موسى العنزي

مركز الأبحاث والتطوير

mousa.enezi@aramco.com

في خطوة ممتازة قامت بإفعاات برنامج التدرج للابتعاات الجامعي بزيارة مركز الأبحاث والتطوير الذي ترعاه شركتنا. ولأول مرة في تاريخ الشركة، كما نعلم، تمت الموافقة على إدراج الفتاة السعودية بهذا البرنامج الذي كان محصوراً على الشباب. وكانت تلك الزيارة ضمن سياق تعريفهن بالشركة وتهيئتهن لهذا المجال. وكان مركز الأبحاث والتطوير الركن الأساس لتعريفهن بعمل الشركة وأهدافها المستقبلية. كنت أرى الفخر والاعتزاز في أعين تلك اليفاعات لاختيارهن ضمن هذا البرنامج وبصفتهن أول فتيات سعوديات يلتحقن بهذا البرنامج، ويدخلن مجال الصناعة البترولية الذي يتحكم في اقتصاد العالم بمختلف التخصصات بخطوات واثقة. إنني لأشعر بالفخر بأن الفتاة السعودية ستشق طريقها في هذا المجال وستثبت، إن شاء الله، جدارتها وتفوقها.

وما دام الشيء بالشيء يذكر فإنني سأسرد فيما يلي بعض إنجازات فتياتنا السعوديات وأبدأ حديثي بالبرفسورة والعالمة حياة سندي التي أدهشت العالم بعبقريتها وتمكنها من أصعب المجالات العلمية في تقنية الذرات الحيوية، فكانت مصدر فخر واعتزاز ونموذجاً مشرفاً للفتاة السعودية رغم ماتعرضت له من نقد لاذع والاستهانة بها بسبب ارتداؤها الحجاب، فلم تكن هذه الانتقادات إلا حافزاً لها لمواصلة التقدم في هذا المجال لإثبات من هي الفتاة السعودية، وبالفعل لقد أوفت بذلك العهد.

وتوالت هذه الانتصارات لفتياتنا حتى وصلت إلى فتيات أرامكو السعودية، وكانت بداية ذلك لكل من دانة عبد الباقي وهبة ضياء الدين ومشاركتهم في

إحدى عشرة سنة على ورقة بيضاء

ومرت الليالي والأيام وكبر حلمي معي وازدادت إصراراً على الالتحاق بشركة أرامكو. وبتوفيق من الله كان دخولي جامعة البترول البداية الفعلية لتحقيق حلمي. ومن خلال تخصصي في مجال هندسة البترول اقتربت أكثر فأكثر من تحقيق الحلم. وكعادة الشركة العملاقة في احتضان الأجيال الشابة وتمييز مواهب المتفوقين فقد قامت بضمي والكثير ممن كانوا في دفعتي إلى برنامج أرامكو الابتعاثي لغير الموظفين. وكنت أتمنى في أول يوم عمل لي في الشركة لو أنني أرى مدرسي السابق فأعلمه بتحقيق حلمي أو لعله في مكان ما يقرأ سطورتي هذه ليعلم أن تلميذه استطاع تحقيق حلمه بعد إحدى عشرة سنة من كتابتها على ورقة بيضاء.

م. علي الشواف

إدارة إنتاج الغاز بالعضيلية

ali.shawaf.2@aramco.com

دخل مدرس اللغة الإنجليزية وطلب من الطلاب أن يخرج كل واحد منهم ورقة بيضاء. كنت حينئذ في الصف الأول المتوسط، وقد ظننت أن هذا اختباراً مفاجئاً لنا. ولكن المفاجأة كانت عندما طلب المدرس منا أن نقوم كل طالب بكتابة أمينته التي يريد تحقيقها في حياته. وقد كنت حينئذ الطالب المتفوق الأول على مستوى المدرسة فكتبت على الورقة بدون تردد: (أريد أن أكون موظفاً في شركة أرامكو).

وبعد انتهاء جميع الطلاب من تسجيل أميناتهم قام الأستاذ بجمع الأوراق وبدأ بقراءة ورهتي فدهش من أمنية أشطر طلاب المدرسة، وقال لي بلهجته المصرية المحببة: «حرام عليك يا ابني، أنت ممكن تباه (تكون) أكبر من كده.. ممكن تصير دكتور أد (بحجم) الدنيا أو تكون باش مهندس.. عاوز تصير موظف في أرامكو». فقلت له وأنا كلي خجل بصوت خفيض: (هذه أمينتي.....).

اليوم الموظفين



تصوير ليلى لجزيرة المرجان بكورنيش الدمام في واحدة من احتفالات العيد، حيث يزدهر العيد بألوان الفرح، وتترنن سماء الدمام بتشكيلات جميلة من الألعاب النارية.

تصوير: أثير السادة - محلل تخطيط وبرامج بأعمال الزيت في منطقة الأعمال الشمالية

قافلة

السلامة

«أدر المخاطر واستمتع بالحياة» في معامل بقيق!



مؤخراً كنت من ضمن فريق أعضاء الإدارة التنفيذية الذين زاروا مرافق معمل بقيق لتفقد مقاييس السلامة هناك. كانت المرافق بمستوى ممتاز، واستمعنا إلى عروض ذات جودة وقيمة عاليتين، وكما هي العادة كانت التجهيزات والاستعدادات في المرافق التي

زارناها بحالة ممتازة. وقد سررنا جميعاً بالطاقة والحماس والالتزام التي أبداها الموظفون الذين التقيناهم، وحرصهم على تقديم أداء عالي المستوى، وتنفيذ الأعمال وفقاً لأفضل المقاييس.

كما استمعنا خلال الجولة إلى موجز عن حملة السلامة، التي بدأت في شهر أبريل بتنفيذ من إدارة معامل بقيق وموظفيها، تحت عنوان «أدر المخاطر واستمتع بالحياة». وأنا أعتقد أن الحملة وشعارها الذي يتمثل في نبذة بداخل خوذ السلامة، يقول في الأساس: إن تبنى قيم السلامة المتعددة، والشعور بأهميتها سيمنحنا نبذة خضراء جميلة هي (الحياة)، وهي فكرة جميلة للغاية، إذا ما استغلنا استدراك قيمتها!

وخلال استماعنا إلى العرض التفصيلي لجميع أوجه الحملة، أشار أحد الموظفين إلى أن السفر جواً هو أكثر أماناً بنسبة أربعة عشر ضعفاً من السفر بالسيارة، وأثناء قيادتي لسيارتي عائدت من بقيق إلى الظهران، علفت في ذاكرتي تلك المعلومة، وهي عبارة عن مضات من خبراتي السابقة في العمل. لذا قررت إعداد بعض المقارنات، والخروج بتحليل للأسباب التي تجعل من السفر الجوي أكثر أمناً من السفر عبر البر.

كما تعلمون جميعاً، فإن صناعة الطيران لا توفر جهداً أو مالأ في سبيل التأكد من استخدام أفضل المواد والمعدات، وأحدث التقنيات من أجل صناعة أساسها السلامة. كما يبذل القائمون بالجهود الحثيثة ويسرعون كافة المصادر من أجل الحصول على أفضل الكوادر البشرية وتزويدها بأفضل أنواع التدريب. بالإضافة إلى أن هناك قوانين وتشريعات بالغة التفصيل والدقة، من أجل إدارة عمليات الطيران وصيانة جميع الطائرات. بيد أن هناك حوادث رغم ندرتها، إلا أن التحقيقات قد أسفرت عن أن ما يقرب من نسبته 85 بالمائة منها قد جاء نتيجة خطأ بشري.

وللحد من نسب الحوادث بشكل عام، وتلك الناتجة عن خطأ بشري، فإن صناعة الطيران بدأت منذ فترة طويلة بالتركيز على العوامل البشرية مثل:

- **الثقة المطلقة:** لا مجال على الإطلاق للثقة المطلقة والزائدة في عمليات الطيران، لأن الشعور بالثقة المطلقة قد يؤدي إلى عدم اتباع القوانين والإرشادات، ولذلك فهي تؤدي إلى حدوث كوارث.
- **العمل بروح الفريق والانضباط:** العمل سوياً وتحديد الأدوار والمسؤوليات بشكل واضح، والانضباط من ناحية اتباع قوائم التفقد والإجراءات، هي عناصر أساسية في برنامج السلامة في صناعة الطيران.
- **شهادات التأهيل:** نسبة 100 بالمائة من الطيارين وفتحي الطيران هم من الحاصلين على شهادات التأهيل ويخضعون لبرامج إعادة تأهيل خلال فترات محددة وذلك على مدى سنين عملهم. وإذا لم يتمكن أحدهم من استيفاء هذه المتطلبات، فلن يسمح لهم بالعمل في مجال الطيران.
- **التوجه والسلوك السليم وثقافة السلامة:** تعد السلامة نمط حياة وتتماهى في جميع أوجه الحياة لدى الطيارين، فهم يدركون تماماً مدى أهميتها ويمدونها جزءاً من نمط تفكيرهم اليومي، وهذا من أهم العوامل في منع الحوادث في عمليات الطيران.

أنا أعتقد أنه بالإمكان دمج تلك المعايير والقوانين في جميع أنواع الصناعات. وعلى أية حال، فحتى لو توافرت لدينا جميع تلك الإجراءات والقوائم التقيدية، وقمنا بتوظيف أحدث وأفضل المعدات، فإننا لن نتمكن من تحقيق أهدافنا المتمثلة في الوصول إلى سجل خال من الحوادث والحد من نسبة فقدان الأرواح والممتلكات، إلا إذا قمنا باستحداث التوجه والسلوك السليم وثقافة السلامة، ونضع السلامة أساساً لجميع أوجه الأعمال.

يستحق موظفو وقياديو معامل بقيق كل التقدير، بعد إطلاعنا على الحملة التي قاموا بها، وأظهرت مدى التزامهم بتنفيذ الأعمال بثقة عالية، مع مراعاتهم لأصول السلامة. وأكرر ما قلته خلال الموجز بعد الجولة، فإنه يتعين على الحملة أن تولي اهتماماً أكبر بالسلوك وثقافة السلامة. السلامة يجب أن تصبح الطريقة التي نعيش من خلالها حياتنا في مكان العمل وخارجه.

وفي الختام، أود أن أنهي هذه الكلمات بإحدى الحكم المتداولة بين الطيارين: «الإفلاع عملية اختيارية، لكن الهبوط عملية لا مفر منها»، فالأمر يتطلب الكثير من الانضباط والسلوك السليم وثقافة السلامة من أجل إتمام عملية الهبوط بنجاح في كل الأوقات والحالات.

مازن صنوبر

المدير التنفيذي لخدمات أحياء السكن

هل أنت مستعد للسياسة في هذا الشتاء؟



على المركبة. فإذا انزلت سيارتك، لا ترتبك وارفع قدمك عن دواسة الوقود. اضغط على دواسة المكابح ضغطاً خفيفاً. وإذا وجدت أنك قد فقدت السيطرة على سيارتك، أدر عجلة القيادة بقوة في الاتجاه الذي تحرف إليه مؤخرة السيارة (اتجاه الانزلاق). بمجرد تصحيح وضع الانزلاق، قم بتعديل اتجاه الأضواء إلى الأمام واستأنف السير. تذكر أن أهم العوامل التي تساعدك في معالجة حالة الانزلاق بأمان هي السياسة بسرعة معقولة وترك مسافة تتابع كافية بين سيارتك والسيارة التي تسير أمامك. تذكر أن عليك أن تتوقف عن السياسة إذا أصبحت تشكل خطراً.

السياسة ببطء وحرص شديد، الضغط على دواسة المكابح برفق عند الحاجة إلى التوقف أو تخفيف السرعة لأنك إذا اضغطت على الدواسة بعنف قد يؤدي إلى انغلاق العجلات وانزلاق السيارة. قم بإشعال الأنوار الأمامية المنخفضة (ليلاً ونهاراً)، لمساعدتك على رؤية الآخرين وجعل الآخرين يرونك عند تدني مستوى الرؤية.

هل تعرف كيف توقف سيارتك أثناء انزلاقها؟

تسبب الطرق الزلقة في الحد من احتكاك الإطارات بسطح الطريق، مما يجعل من السهل فقدان السيطرة

تعديات السياسة أثناء الطقس الردي

- اشعل الأنوار المنخفضة في سيارتك (أنوار الأجواء الضبابية)، لكي تتمكن من رؤية الآخرين ويتمكنوا هم من رؤيتك.
- استخدم مساحات الزجاج الأمامي ومزيل الصقيع لتنظيف الزجاج الأمامي.
- زد مسافة التتابع بين سيارتك والسيارة التي تسير أمامك.
- لا تمطف عن مسارك إلا للضرورة.
- تجنب التوقف والالتفاف المفاجئ، واعط الإشارة الدالة على اتجاهك قبل مسافة كافية.
- اغلق المذياع وانزل زجاج النوافذ، ولو لمسافة صغيرة، حتى تتمكن من سماع حركة المرور التي لا يمكنك رؤيتها.
- اخرج عن الطريق لأبعد مسافة ممكنة وتوقف إذا أصبح مدى الرؤية متدنياً بدرجة كبيرة، أشغل الأنوار التحذيرية حتى ينتبه سائقو السيارات الأخرى إلى مكان وجودك. ■

السياسة أثناء هطول المطر

أهم الأخطار المصاحبة هي تدني مستوى الرؤية والطرق الزلقة. لذلك، من الضروري اتخاذ المزيد من الاحتياطات اللازمة، مثال على ذلك السياسة بحذر، وأن تترك مسافة تساوي ثلاثة إلى خمسة أضعاف قاعدة التابعتين (6 إلى 10 ثوان) بين سيارتك والسيارة التي تسير أمامك، والأهم من ذلك، أن تشغل مساحات الزجاج الأمامي، ومزيل الصقيع والمروحة، لإزالة التكثف البخار على الزجاج الأمامي من الداخل، كما يتوجب عليك أن تقوم بالقيادة في مسار السيارة التي أمامك لتفادي الطفو المائي.

السياسة أثناء الضباب

يتسبب الضباب في حدوث اثنين من الأخطار المميتة، وهما الطرق المبللة الزلقة وتدني مستوى الرؤية. فيما يلي بعض الإرشادات التي ستساعدك في الحد من الأخطار إذا اضطررت للسياسة أثناء الضباب:

- خفف من سرعة السيارة.

جميعنا ننتظر فصل الشتاء بفارغ الصبر، كي يتفجر المطر في شرايين شوارعنا، يتساقط مثل ندف الثلج على أطراف قلوبنا المشتاقة له، نحن كثيراً إلى لفحة هوائه التي تتخلخل في عظامنا، إلى الجلوس ملتفين حول المدفأة، نشرب الحليب بالزنجبيل، ونصر على التلصص حول حكاياتنا القديمة البائسة، فتطرق ذاكرتنا طرفاً خفيفاً يشبه مطر الصباحات الأولى!

لا يوجد من في الجزيرة العربية من لا يشترق إلى البرد، نقضي الصيف ونحن ننتهي لأن نكون بحضرته، حتى لو جاء متأخراً وتركتنا سريعاً، ننشغل بصيفنا الحاضر في الحديث عنه، ونطيل في استذكار كل ما يتعلق به من قصص ورحلات برية وملابس ملونة ورحلة بحثنا الدائم عن «الفتح»، نذكر الوقت والتاريخ اللذين زارنا فيها المطر، ولم يتوقف عن الهطول حتى وصل إلى شقوق أبوابنا البنية!

نمشق البرد... لكن ينبغي ألا نجعل حبنا العميق له، ينسينا كم علينا أن نحتاط كثيراً لأجل أن يطول هذا الحب.. لذا علينا أن نكون أكثر حذراً، ونحن نضطر لأن نجامل هذا الكائن المدعو شتاءً، حينما يأتي مصاحباً معه بعض الأجواء الممطرة أو العابسة بلا قصد، فهو ليس مجرد طقس نستعد له بارتداء الكثير من الملابس القطنية، أو ابتداء أنواع مختلفة من المدفات، وإنما ما هو أهم من ذلك، أن نكون أكثر حرصاً في قيادتنا للسيارة في مثل هذه الظروف الشتوية الصعبة، وأن نجعل هذا الفصل آمناً لنا ولعائلتنا، ومعرفة كيفية السياسة بأمان أثناء الطقس الرديء.

افحص سيارتك

لكي تكون سيارتك جاهزة أثناء الشتاء، ابدأ بإجراء فحص شامل للأجزاء التالية: المكابح والأسلاك والخراطيم والسيور، لاتس شمعات الاحتراق ومرشحات الهواء والوقود والعماد، إضافة إلى التوقيت والبطارية وفحص مستوى ضغط الهواء في الإطارات، وسوائل التبريد وغاز الفريون، وتأكد من عدم تلف مساحات الزجاج وقابليتها للعمل، وأخيراً قم بإجراء أعمال الصيانة كما ورد في دليل مالك السيارة!

معدات الطوارئ المهمة

تحدث أحياناً حالات طارئة على الطريق في أية لحظة. لذلك، قم بالاستعداد لها من الآن، وذلك بوضع المعدات التالية في صندوق الأمتعة في سيارتك: إطار احتياطي منضوخ جيداً ومفتاح ربط عجلات ورافعة ثلاثية القوائم، وأيضاً لا تنس أن تأخذ معك أسلاك شحن البطارية (مشارك)، وخراطيم وسيور احتياطية، إلى جانب صندوق إسعافات أولية.

السياسة عبر الطرق المبللة وعند تدني مستوى الرؤية

يُعد فقدان السيطرة على المركبة أثناء السياسة عبر الطرق المبللة تجربة مرعبة ومحفوفة بالمخاطر. لكنك تستطيع منع حدوث ذلك باتخاذ الإجراءات التالية:

من أجل ما، سافرن.. توخّ السلامة أولاً



انطفاء مؤشر الإضاءة وإعادة إضاءتها والإسراع إلى فصل الكهرباء عن الجهاز في حال وصول الماء فيه إلى درجة حرارة أعلى من التي سبق أن ضبط عليها.

3 - يجب تنظيف وعاء السخان قبل فصل الشتاء من كل عام وذلك من الصدأ والجير الذي قد يترسب فيه على أن تجري عليه عملية الصيانة بمعرفة أحد الفنيين المختصين.

4 - في حالة حدوث خلل أو تلف بالسخان يمنع استخدامه ويستدعى الفني المختص لفحصه وصيانته.

5 - يجب أن تكون التوصيلات الكهربائية معزولة جيداً عن الماء وأن يكون محبس الكهرباء بعيداً عن تآثر المياه وعلى ارتفاع كافٍ لمنع عبث الأطفال. ■

الشتاء يبدو قارصاً هذا العام، والطقس يميل إلى البرودة الشديدة. لذا يلجأ الكثير من الناس إلى استخدام السخانات الكهربائية قبل فحصها أو التأكد من سلامتها، وهكذا فإن استخدام السخانات الكهربائية قبل فحصها قد يؤدي إلى انفجارها، لا قدر الله. وهناك مجموعة من الإجراءات لصيانة السخانات منها ما يلي:

1 - يجب أن يكون السخان محتويًا على جميع أجهزة الوقاية (الترموستات ومنظم الحرارة والقواطع الحراري وصمام الأمان ولمبة البيان ترمومتر قياس درجة الحرارة).

2 - يجب التأكد باستمرار من أن منظم الحرارة (الترموستات) يؤدي عمله بكفاءة وذلك بملاحظة

كلام صورة



التقطت هذه الصورة في سبتمبر 1951م للعامل السعودي السيد عبدالله ابن حامد الذي كان يعمل في الشركة بمنطقة السفانية.



رسالة رئيس الشركة

جهودنا وأولوياتنا



اخوتي العاملين والعاملات في أرامكو السعودية: أود أن أتقدم إليكم بجزيل الشكر على إنجازاتكم خلال العام 2007م، وأن ألقى نظرة سريعة على ما حققناه. يمكننا أن ننظر لعام 2007م باعتباره واحداً من أعوام التنمية الهائلة والإنجازات الكبرى. غير أن ما يكدر الصفو هو أن هذا العام قد شهد أيضاً واحداً من أكثر الأحداث مأساوية في تاريخ الشركة.

في عام 2007م، استمرت الشركة في التركيز على تزويد المملكة والعالم بإمدادات موثوقة من الطاقة في وقت أصبحت قضايا الطاقة من المسائل المحورية المؤثرة. وفي هذا العام تواصلت جهودنا نحو تحديد المزيد من الاحتياطات المؤكدة من الزيت الخام والغاز الطبيعي، وخطونا خطوات واسعة على طريق تنفيذ مجموعة من المشاريع العملاقة في مجال الاستكشاف والإنتاج تعد الأكثر طموحاً من نوعها في العالم. وتأتي هذه المبادرات الرامية إلى زيادة طاقتنا الإنتاجية القصوى الثابتة إلى 12 مليون برميل في اليوم من الزيت الخام برهاناً جديداً على أن أرامكو السعودية ستسهم الإسهام الأكبر في توفير الطاقة لأجيال قادمة. وبالإضافة إلى ذلك، وصلنا زيادة طاقتنا في مجال الغاز الطبيعي لتلبية للطلب المحلي المتنامي على هذا المورد المهم. ومع نهاية العام، نستعد لبدء تشغيل عدد من المرافق العملاقة في الخرسانية والحوية، كما تتسارع وتيرة العمل في برامج خريص ومنيفة والتعيم وكران والشبية وغيرها.

وتمثل نجاحنا على صعيد التكرير والتسويق في عام 2007م في جهود زيادة طاقة التكرير في الداخل والخارج من خلال برامجنا الخاصة ومجموعة من المشاريع المشتركة للوفاء بالطلب المتزايد للمستهلكين على المنتجات المكررة. كما أصبحت هذه المنتجات أجود وأنظف مع طرح الديزل منخفض الكبريت في مدن المملكة في إطار خطتنا الرئيسة لحماية البيئة.

ولقد حققنا تقدماً ملحوظاً في عدد من المشاريع الحيوية لدعم التكامل بين أعمال التكرير والتسويق، حيث يعد مشروع بتروراغ الذي كان حليماً يوماً ما واقعاً ملموساً نفتح به عصراً جديداً من المشاريع المشتركة مع شريكنا الياباني سوميتومو كيميكال ونستعد لطرحة للاكتتاب العام. هذه النقطة النوعية ستسهم في مواكبة التغيرات المستترة في الأسواق وتحفز سوق المال السعودي وتتبع للقطاع السعودي الخاص فرص جديدة للاستثمار. كما خطونا خطوات كبيرة نحو دراسة مشروع رأس تنورة، وهو واحد من أضخم المشاريع العالمية المتكاملة في مجال التكرير والبتروكيماويات التي تساعد بدورها في دعم الاقتصاد الوطني وتوفير فرص العمل للمواطنين السعوديين.

كما تميز العام باستمرار برامج تطوير الموارد البشرية التي تعد القلب النابض للشركة، حيث كان هناك أكثر من 7000 موظف مرتقب في برنامجي التدرج والدراسة الجامعية، مع مواصلة منح جميع الموظفين الفرصة لتطوير قدراتهم من خلال برامج التدريب المختلفة في الشركة. وثمة معلم آخر في عام 2007م، هو استمرار نجاحنا في ترسيخ ثقافة الابتكار، حيث وصلت التقنيات الحديثة دورها في الارتقاء بالأعمال. وكان من أبرز نجاحنا خلال العام مجموعة المبادرات المهمة في مجال البحث والتطوير، كما كان لثقافة الابتكار والأداء المتميز للشركة أكبر الأثر في أن نحظى بثقة خادم الحرمين الشريفين، حفظه الله، الذي عهد إلينا بإنشاء جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية التي تجسد رؤيته الطموحة على المدى البعيد.

ومما بيعت على الارتياح أن العام 2007م شهد تميز جهود الشركة في خدمة المجتمع، حيث أظهرت عمق انتمائها، وبذلت قصارى جهدها لحماية البيئة وتوفير البرامج التي تدعم الصحة، كما أسهمت الجهود التطوعية لموظفي أرامكو السعودية في إدخال البهجة والسرور على قلوب الكثيرين.

وبالرغم من هذا النجاح فإن قلوبنا تتألم أمام الخسارة المأساوية التي حدثت خلال العام، فنحن أسرة واحدة، ولقد كانت الوفيات والإصابات بين موظفي الشركة والمقاولين صدمة مروعة بالنسبة لنا جميعاً، وتذكر بكل الآسى زملاءنا الذين فقدناهم ونعرب عن عميق مواساتنا لأسرهم ومعارفهم. ويقدر ما تكون نهاية العام فرصة للتقييم والمراجعة، تكون أيضاً فرصة للتطلع واستشراف المستقبل.

نتطلع في عام 2008م، للاحتفال بمرور خمس وسبعين سنة على تأسيس الشركة مع التركيز بدراسة أكبر على السلامة. وليكن ما حدث في الحوية حافزاً لنا على تعزيز التزامنا بسلامة موظفينا الذي هم أعز ما لدينا. وبالنظر إلى البيئة التي نعمل فيها ومع الزيادة الهائلة في سرعة العمل والتوسع المستمر، نجد لزاماً علينا تحقيق الدرجة التي نتطلع لها في مجال السلامة. هذه ستكون الأولوية رقم واحد بالنسبة لي شخصياً، وأمل أن تكون على رأس أولوياتكم الشخصية أنتم أيضاً.

ومع شعوري بالفخر تجاه ما نقوم به جميعاً في أرامكو السعودية، رجائي هو أن يكون كل يوم من أيام العام 2008م شاحداً لروح العطاء لديكم، خاصة وأنتم تتركون الأثر الإيجابي لعملكم على بلايين البشر من الرجال والنساء والأطفال في أنحاء العالم.

أشكركم مرة أخرى على عملكم الدؤوب وإسهاماتكم الجليلة، وأدعو الله أن يبارك فيكم ويديم على المملكة والعالم نعمة الأمن والرخاء وتقبلوا وافر الاحترام.

عبدالله صالح جمعة

الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين

أجواء وافلاذ

مثل 1950 و1960م

في المقام الأول على اتجاه الرياح الشمالية التي تجلب البرد والرياح الشرقية هي التي تساعد على ازدياد نسب الرطوبة وارتفاع درجات الحرارة مما يؤدي إلى تراكم السحب وهطول المطر، إن شاء الله.

ومن المعلوم أن موسم المطر يمتد من شهر أكتوبر حتى شهر أبريل، ومن الملاحظ أن الأمطار الخريفية هذا العام لم تكن كالأعوام الماضية من حيث الغزارة في المنطقة الشمالية. أما في المنطقة الشرقية فلم تهطل أمطار تذكر. لا بد أن نذكر أننا نتوقع وجود الضباب منذ العاشر من شهر يناير الجاري وبخاصة عند تغير اتجاه الرياح إلى الناحية الشرقية وعادة ما يسبق حالة الضباب هدوء في هبوب الرياح وارتفاع في نسب الرطوبة ويحرك الضباب من الناحية الشمالية إلى الناحية الجنوبية حتى مع انعدام الرياح وذلك ابتداءً من منتصف الليل حتى ساعات الصباح فيجب أخذ الحيطة والحذر ويكون وجود الضباب في هذا الوقت من العام إشارة إلى هطول المطر.

جبر الدوسري



الكلمات المتقاطعة

	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
1										
2										
3										
4										
5										
6										
7										
8										
9										
10										

افقياً

- اسم دائم - مدينة أمريكية (معكوسة)
- مؤتمر جمع البترول والشعر والموسيقى في البحرين (معكوسة) - متكامل
- يترك العمل - حيوان أليف
- تستخدم قديماً لحفظ المال - أثبت
- حزن - خبز من الدقيق والحليب والسكر
- منظمة عالمية
- حيوان ضخم (معكوسة) - للتعريف
- متشابهة - مناضل أرجنتيني
- إعلامي بارز
- كسب - سيرة موجزة (مبعثرة)

عمودياً

- مشروع جديد طاقته الإنتاجية عند اكتماله 1.2 مليون برميل يومياً - وحدة للقياس
- لقب اللاعب ياسر القحطاني (مبعثرة) - وحدة لللفظ (معكوسة)
- انتباهة - حرف جر (معكوسة) - هرش (معكوسة)
- ضمير للفأب
- اسم مؤنث - دعاء
- مرض صدي (معكوسة) - يطلق على النسل والولادة
- متشابهة - متشابهة - واري (مبعثرة)
- للتخيير بين شيئين
- العهد (معكوسة) - تناول الشيء
- يسكن عن الحركة (مبعثرة) - العارف بالخبر (مبعثرة)
- الرقابة والتسلط - للترحيب (معكوسة)